



ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ  
ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ  
Αριθμός Άδειας  
4523



ΕΛΤΑ  
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΤΕΤΟ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ

# ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 263 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2015

# 1 ΜΑΗ 2015

## ΗΜΕΡΑ ΜΝΗΜΗΣ ΤΙΜΗΣ & ΑΓΩΝΑ



*Ο αγώνας των συνδικάτων  
συνεχίζεται για:*

- ✓ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ
- ✓ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ✓ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
- ✓ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
- ✓ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ✓ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

## ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ 2015

Σελ. 2

## ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ

και οι πρώτες δράσεις της

Σελ. 4-5



ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2015

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 263  
ΤΙΜΗ: 0,001€  
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ  
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5<sup>ος</sup> όροφος)  
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9  
Fax: 210 5229150, 210 5200006  
e-mail: fonia@petote.ondsl.gr • info@petote.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ**

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)  
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ**

ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΑΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ  
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 10432  
Τηλέφωνο – fax 210 5241586  
Κινητό: 6974659930  
Email: spkarampoulas@hotmail.com

**ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ  
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,  
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040  
Κινητό: 6932 212755  
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»  
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Γιώργος Παπαμάρκου, Αλέξανδρος Περάκης,  
Αθανάσιος Φωλιάς, Χρήστος Δημητρίου

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη  
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ**

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»  
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

**ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ**

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ  
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι  
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις  
της Συντακτικής Επιτροπής.  
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

# ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ 1η ΜΑΪΟΥ

**Τ**α προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους διευρύνονται συνεχώς και παρά τις διακηρύξεις της νέας κυβέρνησης δεν δείχνει να υπάρχουν ορατές λύσεις στον ορίζοντα... Η πολιτική της λιτότητας από ότι φαίνεται θα συνεχιστεί επ' άοριστον. Και όπως όλα δείχνουν ο κόσμος της εργασίας θα συνεχίσει να «πληρώνει τα σπασμένα».

Ως εργαζόμενοι, τεχνικοί του ΟΤΕ συμμετέχουμε στις αγωνιστικές συγκεντρώσεις για την Εργατική Πρωτομαγιά αναδεικνύοντας τόσο τα κλαδικά ζητήματα διεκδίκησης, όσο και την ανατροπή των μνημονιακών πολιτικών για να διασφαλίσουμε και να κερδίσουμε ξανά τα εργασιακά και κοινωνικά μας δικαιώματα.

Για όλους εμάς, η Εργατική πρωτομαγιά αποτελεί σταθμό και αφετηρία μνήμης, τιμής και αγώνα για τα βασικά κοινωνικά και ασφαλιστικά δικαιώματα που δοκιμάζονται σκληρά τα τελευταία χρόνια.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να συμμετάσχουν στην απεργία της 1ης Μαΐου που προκήρυξε η ΓΣΕΕ καθώς επίσης και στις απεργιακές συγκεντρώσεις στην Αθήνα, Πλατεία Κλαυθμόνος, ώρα 11, αλλά και σε ολόκληρη την Ελλάδα, όπου οργανώνουν παρόμοιες συγκεντρώσεις τα τοπικά Εργατικά Κέντρα.

Υπενθυμίζουμε στη Διοίκηση του ΟΤΕ ότι η 1η Μάη είναι ημέρα Απεργίας με ότι αυτό προβλέπεται, αφού τις ημέρες της απεργίας εργάζονται μόνο οι συνάδελφοι που είναι ποσοστό ασφαλείας.



*Η αφίσα της φετινής Εργατικής Πρωτομαγιάς για την Αθήνα. Ανάλογες αφίσες είχαν τυπωθεί και για τη Θεσσαλονίκη και την Περιφέρεια από τη ΓΣΕΕ.*

**Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων**

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησε τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

**Θυμηθείτε:** Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνετε τη νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



# ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

## Το να ρίχνουμε πάντα τις ευθύνες στους άλλους ούτε λύσεις δίνει ούτε διέξοδο. Ας το θυμόμαστε!

**Π**ραγματικά με στεναχωρεί το γεγονός ότι δεν μπορούμε να συμφωνήσουμε σε κοινά παραδεκτές λογικές και αυτονόητες επιλογές. φταίει άραγε το αντί δεξιό σύνδρομο που καλλιεργήθηκε και κυριάρχησε ως προοδευτική κουλτούρα, επιδιώκοντας την λεγόμενη αλλαγή στην κοινωνία και που στην ουσία δημιούργησε ένα βαθύ κομματικό κράτος, το οποίο τελικά, κατέληξε να εγκλωβιστεί στην αντίδραση οργανωμένων μικροπολιτικών συμφερόντων;

Σήμερα ευτυχώς η συντριπτική πλειοψηφία του λαού μας έχει συνειδητοποιήσει πως η μόνη προοπτική που μπορεί να έχουμε σαν χώρα και έθνος σε μια παγκόσμια οικονομία της ελεύθερης αγοράς είναι η παραμονή μας στο ευρώ και στην ευρωπαϊκή ένωση. Αυτό όμως προϋποθέτει αλλαγές και μεταρρυθμίσεις που ενώ ακούμε χρόνια από όλους την αναγκαιότητα να προχωρήσουν, την επόμενη στιγμή κάνουνε πίσω, μπροστά στην προοπτική και την απειλή να επωμιστούν πολιτικό κόστος.

Η αριστερά που σήμερα έχει στα χέρια της τη διακυβέρνηση της χώρας δεν είναι άμοιρη ευθυνών για αυτά που ζούμε σήμερα. Αρνητές κάθε αλλαγής και προσπάθειας να υπάρξει μια ομαλή προσαρμογή τα προηγούμενα χρόνια, περιχαρακωμένοι σε αριστερές ιδεοληψίες, με λαϊκίστικο λόγο, καταφέρονταν εκ

**Οφείλουμε να μάθουμε να βλέπουμε την πραγματικότητα αν δεν θέλουμε να ζούμε σε μια ουτοπία και να κυνηγάμε χίμαιρες.**

του ασφαλούς προς όλους και όλα.

Πρέπει κάποια στιγμή πριν να είναι πολύ αργά να κατανοήσουμε όλοι ότι πρέπει να συμφωνήσουμε πρώτα μεταξύ μας ότι κάποια πράγματα πρέπει να αλλάξουν και να τα στηρίξουμε όλοι μαζί, διαφορετικά η πορεία μας θα πλησιάζει όλο και πιο πολύ στα βράχια και στο τέλος δεν θα προλαβαίνουμε να στρίψουμε το τιμόνι, στην καλύτερη περίπτωση θα περάσουμε ξυστά και το καράβι θα χτυπήσει άσχημα.

Το να ρίχνουμε πάντα τις ευθύνες στους άλλους ούτε λύσεις δίνει ούτε διέξοδο στα προβλήματα που έχουν σωρευτεί ως σήμερα. Πρέπει να μάθουμε να βλέπουμε την πραγματικότητα αν δεν θέλουμε να ζούμε σε μια ουτοπία και να κυνηγάμε χίμαιρες. Λάθη έχουν γίνει και έχουν γίνει πολλά από άλλους λιγότερα και από άλλους περισσότερο και δυστυχώς συνεχίζονται και σήμερα, μεγαλώνοντας το κόστος για όλους μας.

Η λογική λέει πως σε μια διαπραγμάτευση όσο πιο ακραία οδηγεί τα πράγματα η μια πλευρά,

το ίδιο ακραία θα είναι και η αντίδραση από την άλλη. Η επιτυχία ή η αποτυχία εξαρτάται από μια λεπτή γραμμή και τις αποφάσεις που πρέπει να παρθούν πριν αυτή ξεπεραστεί, γιατί τότε το κόστος θα είναι πολλαπλάσια δυσβάστακτο για όλους μας, δεξιούς και αριστερούς.

Ο καιρός περνάει και οι ενδείξεις που έχουν αρχίσει να γίνονται ορατές είναι και ανησυχητικές και δυσοίωνες. Πρέπει εδώ και τώρα όλα τα κόμματα να ξεπεράσουν τους δογματισμούς τους και να προτάξουν πάνω απ' όλα το συνολικό συμφέρον της χώρας. Το να ονειρεύονται κάποιοι την ανασύσταση και την επιστροφή σε μια κοινωνία που όλοι θα είναι δημόσιοι υπάλληλοι, υπηρέτες κάποιου νέου κομματικού μηχανισμού είναι εκτός πραγματικότητας.

Αλλά και ο ιδιωτικός τομέας πρέπει να παραδεχτεί και να αναλάβει τις δικές του ευθύνες. Σε όλες τις χώρες της Ευρώπης συνυπάρχουν αρμονικά και οι δυο τομείς της οικονομίας. Είναι άραγε τόσο δύσκολο και ακατόρθωτο για μας, να βρούμε μια σχέση ισορροπίας;

**Καραμπούλας Σπύρος  
Γραμματέας δημοσίων  
Σχέσεων ΠΕΤ ΟΤΕ**

# Νέα Διοίκηση στην ΟΜΕ ΟΤΕ προέκυψε



*Ο Βασίλης Λάμπρου για χρόνια πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ που προέρχεται από τη συνδικαλιστική παράταξη της ΔΑΚΕ είναι ο νέος πρόεδρος της ΟΜΕ ΟΤΕ για την ερχόμενη τριετία...*

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας το οποίο προέκυψε από το 4ο εκλογικό Συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ συγκροτήθηκε σήμερα 26-5-2015 σε σώμα ως εξής:

1. **Πρόεδρος:** Λάμπρου Βασίλειος
2. **Αντιπρόεδρος:** Μαριόλης Ιωάννης
3. **Γεν. Γραμματέας:** Φούκας Δημήτριος
4. **Αναπλ. Γεν. Γραμματέας:** Κατσαρός Βασίλειος
5. **Γραμματέας Οικονομικών:** Κωστάρας Βασίλης
6. **Οργανωτικός Γραμματέας:** Γιαννόπουλος Δημήτριος
7. **Αναπληρωτής Οργανωτικός Γραμματέας:** Κυδωνάκης Στυλιανός
8. **Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων:** Μουστακίδης Δημήτριος

## Η ΟΜΕ ΟΤΕ συζητά με τη Διοίκηση

Στις 23/06/2015 πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ ΟΜΕ-ΟΤΕ και εκπροσώπων της Διοίκησης όπου συζητήθηκαν οι εκκρεμότητες της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και διάφορα ζητήματα τα οποία απασχολούν τους εργαζόμενους του Ομίλου ΟΤΕ. Πιο συγκεκριμένα:

### **Εκκρεμότητες ένταξης συναδέλφων από την ΟΤΕplus**

Θέσαμε επιτακτικά το αίτημά μας για άμεση ένταξη στον ΟΤΕ κατηγοριών συναδέλφων που είναι ακόμα στην ΟΤΕplus και συγκεκριμένα αυτών που εργάζονται στην έδρα, όσων εργάζονται με «μπλοκάκια» και όσων εργάζονται σε έργα δικτύου (GIS) και στη διαχείριση ακινήτων. Επίσης, ζητήσαμε να δικαιούνται των δανειών, που χορηγεί η εταιρία, όλοι οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ, που συμπληρώνουν συνολική προϋπηρεσία δύο ετών στον Όμιλο.

### **Ωράριο Καταστημάτων – Σύστημα Αξιολόγησης**

Ζητήσαμε τη σύσταση μικτής επιτροπής από εκπροσώπους Εργαζομένων και Διοίκησης για το ωράριο εργασίας στα καταστήματα ΟΤΕ, που θα εξετάσει λύσεις για μία μόνο διπλή προσέλευση την εβδομάδα και για τους συναδέλφους που προσλήφθηκαν μετά την 01/01/2015 και εναρμόνιση για αυτούς του ωραρίου εργασίας. Επίσης, θεσμοθέτηση επιτροπής για τη δημιουργία ενός νέου κοινά αποδεκτού συστήματος αξιολόγησης που για πρώτη φορά θα συμπεριλάβει και τις προτάσεις των εργαζομένων.

### **Ετοιμότητα Κλήσης (Standby)**

Εκφράσαμε την αντίθεσή μας για τη μονομερή ενέργεια της Διοίκησης να αντικαταστήσει τρεις βάρδιες με το Standby. Αποτυπώσαμε για ακόμα μια φορά τις θέσεις μας για του όρους που διέπουν την εργασία των συναδέλφων με κλήση ετοιμότητας (standby), ζητώντας αύξηση της αποζημίωσης, αμοιβή με υπερωρία και όχι με υπερεργασία,

καθώς και την απαίτησή μας για αντικατάσταση της υπερωρίας με Callout 20€ για κάθε ώρα, για τους συναδέλφους που προσλήφθηκαν μετά την 01/01/2015. Επιπλέον, χορήγηση άναπαυσης σε περίπτωση έκτακτης νυχτερινής κλήσης και εργασίας άνω των δύο ωρών που θα χρειαστεί να μεταβούν στον τόπο εργασίας.

### **Δικαστικές – Καθαρίστριες**

Για πολλοστή φορά θέσαμε το ζήτημα που χρονίζει με τους εναπομείναντες συναδέλφους με Δικαστικές Αποφάσεις για την οριστική διευθέτηση των προβλημάτων, εξετάζοντας τρόπους ένταξης ως αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης, με την Σ.Σ.Ε. του 2014. Επίσης, να δοθεί η επιθυμητή λύση και για τις συναδέλφισσες που εργάζονται στην καθαριότητα με σύμβαση μερικής απασχόλησης.

### **Κουπόνια – Τηλεπικοινωνιακό Πακέτο**

Από πλευράς ΟΜΕ-ΟΤΕ ζητήθηκε η άμεση καταβολή των κουπονιών που

# από το 40<sup>ο</sup> εκλογικό Συνέδριό της

9. **Αναπ. Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων:**  
Περράκης Αλέξανδρος
10. **Γραμματέας Τύπου & Δημοσ. Σχέσεων:**  
Δημητρόπουλος Χρήστος
11. **Αναπλ. Γραμματέας Τύπου & Δημοσιών Σχέσεων:** Αλεξίου Αριστείδης
12. **Γραμματέας Υγιεινής & Ασφάλειας:**  
Αθανασόπουλος Θεόδωρος
13. **Αναπληρ. Γραμματέας Υγιεινής &**

**Ασφάλειας:**  
Αποστολίδης Κων/νος

## ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Γαβριήλ Προκόπιος
2. Δημητρίου Χρήστος
3. Δρίτσας Νεκτάριος
4. Κάτσαρης Σπυρίδων
5. Κατσιαμάκης Ανδρέας
6. Κατσιδής Παναγιώτης
7. Κοτζαμπασίδης Γεώργιος
8. Κυριάκου Νικόλαος
9. Λάμπρου Γεώργιος

10. Μανωλόπουλος Γεώργιος
11. Μασσάρος Κων/νος
12. Μπούτσας Ιάκωβος
13. Ορφανός Εμμανουήλ
14. Ρουτζούνη Ευανθία
15. Σαμαρτζής Μιχαήλ
16. Σιδηρόπουλος Κυριάκος
17. Σκιαδά Ελένη
18. Σοφιανόπουλος Εμμανουήλ
19. Σταυρίδου Αντωνία
20. Στεφανής Γεώργιος
21. Στολτίδης Λεωνίδα
22. Φωλιάς Αθανάσιος

## εκκρεμότητες γύρω από τη Σ.Σ.Ε.

αντικατέστησαν τα έξοδα κίνησης καθώς και η χορήγηση βέλτιστου τηλεπικοινωνιακού πακέτου με αναδρομική ισχύ. Για τα κουπόνια ενημερωθήκαμε πως το αργότερο έως την πρώτη εβδομάδα του Ιουλίου θα καταβληθούν, ενώ για το τηλεπικοινωνιακό πακέτο θα υπάρξει νεότερη συνάντηση.

Επίσης, απαιτήσαμε την επίλυση των προβλημάτων που έχουν προκύψει με το τηλεπικοινωνιακό πακέτο που υπάρχει για τους εργαζόμενους που μεταφέρθηκαν στην Cosmote Evalue.

### ΟΠΑΚΕ – ΟΤΕ

Εξετάσαμε την εύρεση κοινά αποδεκτής λύσης για το ιδιοκτησιακό καθεστώς του Οργανισμού που θα καταλήξει στη σύναψη νέας σύμβασης παραχώρησης χρήσης. Επίσης, ζητήσαμε την άμεση χρηματοδότηση κατασκευαστικού προγράμματος για την κάλυψη σχετικών αναγκών στα Παραθεριστικά Κέντρα.

### Διάφορα Θέματα

Ενημερωθήκαμε πως η έκτακτη αμοι-

βή παραγωγικότητας (bonus) αναμένεται να καταβληθεί τον Αύγουστο και θα αφορά και τους πρώην εργαζόμενους της ΟΤΕplus που πλέον εργάζονται στον ΟΤΕ ή στην Cosmote Evalue.

Εκφράσαμε την αγανάκτησή μας για τη μη επίλυση του προβλήματος που έχει προκύψει, παρά τα όσα είχε δεσμευτεί η Διοίκηση, με τους πέντε συναδέλφους που εργάζονταν στο κατάστημα στα Νέα Παλάτια.

Μας γνωστοποιήθηκε πως για την ώρα περίπου 600 συνάδελφοι έκαναν χρήση του προγράμματος εθελουσίας και πως έως τη λήξη της προθεσμίας στο τέλος του μήνα ο αριθμός αναμένεται να αυξηθεί.

Για όλα τα ανωτέρω ζητήματα οι εκπρόσωποι της Διοίκησης επιφυλάχθηκαν να απαντήσουν σε νέα συνάντηση που θα πραγματοποιηθεί μέχρι 10 Ιουλίου. Τέλος, μας γνωστοποίησαν πως από πλευράς τους, υπάρχει δυνατότητα λύσης για εξομοίωση της αμοιβής

του εκτός έδρας και της διήμερευσης για παλιούς και νέους συναδέλφους, ζήτημα το οποίο ήταν σε εκκρεμότητα και εάν υπάρξει συμφωνία να εναρμονιστεί με τη δυνατότητα που δίνει η Σ.Σ.Ε. 2014.

Είναι προφανές πως η λύση των προβλημάτων που χρονίζουν, αλλά και των νέων που αναδεικνύονται δεν είναι διαδικαστική και απλή. Απαιτείται τεκμηρίωση, επιμονή και καθημερινή προσπάθεια. Σε αυτήν την προσπάθεια πρέπει να είμαστε συσπειρωμένοι γύρω από το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας γιατί μόνο όταν η προσπάθεια είναι μαζική, θα επιφέρει τα θεμιτά αποτελέσματα.

Όλοι μαζί μπορούμε καλύτερα.

**Για την ΟΜΕ ΟΤΕ**

**Ο Πρόεδρος**

*Βασίλης Λάμπρου*

**Ο Γ. Γραμματέας**

*Δημήτρης Φούκας*

# Κατάργηση βαρδιών Η/Μ – Η/Π και αντικατάσταση τους με υπηρεσία Stand By. Απόφαση της Εκτελεστική Επιτροπής

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**Μ**ετά τις τελευταίες εξελίξεις και την ουσιαστικά αυθαίρετη και μονομερή ενέργεια της διοίκησης του ΟΤΕ για αντικατάσταση βαρδιών Η/Μ – Η/Π με την υπηρεσία Stand by, η ΠΕΤ-ΟΤΕ ζήτησε συνάντηση με τους αρμόδιους της διοίκησης του ΟΤΕ για επίλυση του προβλήματος.

Στην συνάντηση που πραγματοποιήθηκε η διοίκηση για μια ακόμα φορά επέδει-

ξε αδιαλλαξία για το θέμα και αντιτάχθηκε στο αίτημα της ΠΕΤ-ΟΤΕ για πάγωμα του προγράμματος, μέχρι την οριστικοποίηση του θέματος σε διαπραγμάτευση με την ΟΜΕ ΟΤΕ ως αρμόδιο όργανο σχετικά με την Σ.Σ.Ε περί του Stand By.

Στην συνέχεια η ΠΕΤ-ΟΤΕ αποφάσισε αρχικά να ενημερώσει τους συναδέλφους για τις εξελίξεις και στην συνέχεια

και με την σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων αποφασίστηκε να προβεί σε οποιαδήποτε νόμιμη ενέργεια για την προώθηση των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Επίσης αποφασίστηκε να ζητηθεί από την ΟΜΕ ΟΤΕ έκτακτη σύγκληση της εκτελεστικής επιτροπής της ομοσπονδίας για συζήτηση επί του θέματος.

# Λύση στο θέμα της ασφάλειας των συναδέλφων μας της ΟΤΕPlus με την παρέμβαση της ΟΜΕ-ΟΤΕ

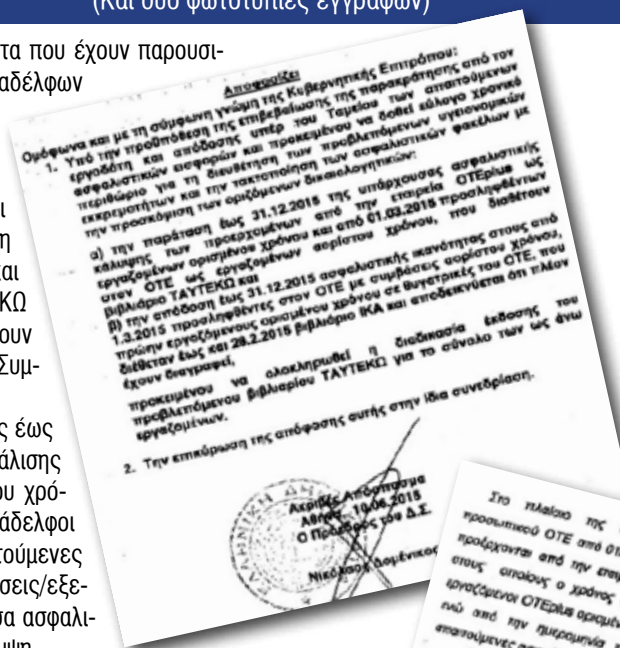
(Και δυο φωτοτυπίες εγγράφων)

**Η** ΟΜΕ-ΟΤΕ αναλογιζόμενη τα προβλήματα που έχουν παρουσιάσει με την ασφάλιση των νέων συναδέλφων στο ΤΑΥΤΕΚΩ, πραγματοποίησε παρέμβαση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου, που έγινε στις 03/06/2015, για να την εξεύρεση οριστικής λύσης. Μετά και από τις δικές μας παρεμβάσεις για τους μη έχοντες βιβλιάρια ασφάλισης ΤΑΥΤΕΚΩ και για όσους ήταν ασφαλισμένοι στο ΤΑΥΤΕΚΩ με σύμβαση ορισμένου χρόνου και δεν έχουν ενεργό βιβλιάρια ασφάλισης, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου αποφάσισε:

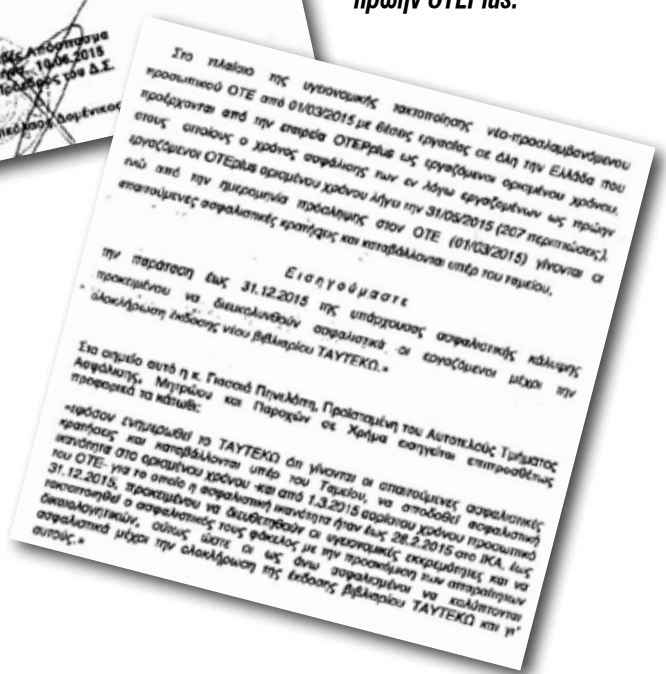
Την παράταση της ασφαλιστικής κάλυψης έως 31/12/2015 για όσους είχαν βιβλιάρια ασφάλισης ΤΑΥΤΕΚΩ και οι συμβάσεις ήταν ορισμένου χρόνου. Σε αυτό το χρονικό διάστημα οι συνάδελφοι οφείλουν να ολοκληρώσουν όλες τις απαιτούμενες διαδικασίες (έγγραφα/ιατρικές γνωματεύσεις/εξετάσεις) προς το Ταμείο και για τους έμμεσα ασφαλισμένους, για την οριστική ασφαλιστική κάλυψη.

Για όλους τους συναδέλφους που δεν έχουν βιβλιάρια ασφάλισης ΤΑΥΤΕΚΩ, θα τους δοθεί Ασφαλιστικό Μητρώο και με το ΑΜΚΑ τους, οι ίδιοι και οι έμμεσα ασφαλισμένοι, θα μπορούν να τύχουν ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και εξετάσεων. Έως 31/12/2015 οφείλουν να έχουν ολοκληρώσει τις ανωτέρω διαδικασίες για την οριστική επίλυση του προβλήματος.

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ καλεί όλους τους νέους συναδέλφους να ενταχθούν στη δύναμη των σωματείων μελών της στον Όμιλο ΟΤΕ, καθώς για ακόμα μια φορά γίνεται αντιληπτό πως μόνο μέσω της Συλλογικής Δράσης μπορούν να δρομολογηθούν βιώσιμες λύσεις για τα ζητήματα που μας απασχολούν.



*Με την παρουσία του προέδρου της ΟΜΕ ΟΤΕ, Βασιλή Λάμπρου στο Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ έγινε εισήγηση όσον αφορά στο ζήτημα της ασφάλισης των συναδέλφων της πρώην ΟΤΕPlus.*



## Υπερασπιζόμαστε τα εργασιακά δικαιώματα των συναδέλφων μας με οποιονδήποτε τρόπο...

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες –οι

Το τελευταίο χρονικό διάστημα παρατηρούμε δράσεις και αυθαίρετες πρωτοβουλίες προϊσταμένων ανά την Ελλάδα, οι οποίες μας δημιουργούν αφενός μεν έντονο προβληματισμό αφετέρου μας δείχνουν ότι ιδίως σε κάποιες περιπτώσεις υπάρχουν προϊστάμενοι Τεχνικών Τμημάτων οι οποίοι εμφανίζονται «Βασιλικότεροι του Βασιλέως», εφαρμόζοντας πρακτικές που επιτρέπουν την επιβολή του δόγματος «νόμος και τάξη» εμπεδώνοντας τον φόβο με τον αυταρχισμό.

Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ στο τελευταίο Διοικητικό Συμβούλιο συζητήσαμε αναλυτικά τα επιμέρους προβλήματα τα οποία παρουσιάζονται επιδεινούμενα το τελευταίο χρονικό διάστημα και μας έχουν καταγγελλεί στο σωματείο μας. Αποφασίσαμε ομόφωνα να καταδικάσουμε οποιεσδήποτε πράξεις αυθαιρεσίας και μεθοδεύσεις που δυστυχώς έχουν εξαπλωθεί ανά την Ελλάδα.

Στην παρούσα φάση ενημερώνουμε όλους τους συναδέλφους σε συνεννόηση με τις Τοπικές Διοικούσες να καταγγέλλουν άμεσα στην ΠΕΤ-ΟΤΕ τις οποιεσδήποτε αυθαιρεσίες από πλευράς της Διοίκησης του ΟΤΕ και παράλληλα στέλνουμε μήνυμα προς όλες τις κατευθύνσεις και όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ότι το σωματείο μας,

σε οποιαδήποτε προσπάθεια φίμωσης, πειθαναγκασμού και χειραγώγησης των εργαζομένων, προκειμένου να υποταχθούν στις ορέξεις των προϊσταμένων είναι αποφασισμένο να υπερασπιστεί τα εργασιακά δικαιώματα των συναδέλφων μας με οποιονδήποτε τρόπο, είτε νομικό, είτε συνδικαλιστικό.

Να υπενθυμίσουμε επίσης ότι είμαστε εμείς αυτοί που με το φιλότιμο στην εργασία έχουμε «βάλει πλάτη» στα δύσκολα της εταιρείας κατανοώντας και την δυσκολία της εποχής αλλά και καταθέτοντας παράλληλα τον έντονο προβληματισμό μας για το εργασιακό μας αύριο.

Αυτό σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί όμως να μεταφραστεί από κάποια στελέχη της Διοίκησης ως πράξη συμβιβασμού και ανέχειας σε οποιαδήποτε εμφανή καταπάτηση εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Τονίζουμε ότι οι δράσεις μας το επόμενο χρονικό διάστημα θα εξαρτηθούν από το πόσο κάποιοι προϊστάμενοι στον ΟΤΕ θα επιμείνουν να θεωρούν το «μαγαζί» τσιφλίκι τους, να αυθαιρετούν, να μεροληπτούν και να τρομοκρατούν τους συναδέλφους με θεμιτά και αθέμιτα μέσα.

Στην παρούσα φάση λοιπόν ο καθένας ως αναλάβει τις ευθύνες του, ιδίως η Διοίκηση του ΟΤΕ για τις επιλογές της.

### ΕΚΔΟΣΗ ΧΩΡΙΣ ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ

Το τεύχος αυτό, έχει μια ιδιομορφία σε σχέση με τα capital controls των τραπεζών, με αποτέλεσμα να έχει και το Σωματείο μας πρόβλημα ρευστότητας.

Έτσι αποφασίσαμε να εκδώσουμε το περιοδικό μας έστω και σε μορφή PDF, προκειμένου να μη χαθεί η περιοδικότητα, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει η δυνατότητα που παρέχεται από το καταστατικό της ΠΕΤ ΟΤΕ να έχουν οι συνδικαλιστικές παρατάξεις τις σελίδες που δικαιούνται.

Ελπίζουμε στο επόμενο τεύχος, 264, να έχουν ομαλοποιηθεί όλα αυτά και το περιοδικό μας Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΟΥ ΟΤΕ να κυκλοφορήσει κανονικά σε χαρτί και να πάει στα σπίτια των συναδέλφων σε όλη την Ελλάδα...

## ΣΤΙΓΜΕΣ

### Καλοκαιρινά capital controls

Το να είσαι καλοκαίρι στην Αθήνα, είναι από μόνο του ένα δράμα... Υψηλές θερμοκρασίες, ατμόσφαιρα δύσκολη στην αντοχή της και μέσα σε όλα αυτά είναι και οι επιπτώσεις από τα capital controls των τραπεζών.

Είμαι βέβαιος ότι το τελευταίο το έχετε ζήσει κι εσείς και μάλιστα σε όποιο μέρος της Ελλάδος κι αν είσαστε... Κι αν βρήκατε τον τρόπο να το αποφύγετε ή προτιμάτε το τέλος της εβδομάδας για να εισπράξετε από τον λογαριασμό σας ένα συγκεκριμένο ποσό, σίγουρα θα έχετε δει τις ουρές στα ΑΤΜ των τραπεζών.

Ήταν που ήταν η κατάσταση δύσκολη σε ότι αφορά το οικονομικό τώρα με τα capital controls που, απ' ότι ακούμε δεν πρόκειται να τελειώσουν και τόσο γρήγορα, τα πράγματα απόγιναν.

Όλη η αγορά είναι μια αλυσίδα και οι υποχρεώσεις αρχές της οικονομίας λένε πως όταν δεν υπάρχει ρευστό, τότε το ένα μετά το άλλο, σε ολόκληρη της πιάτσα, δυσκολεύεται να σταθεί στα πόδια του και να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.

Οι απλήρωτοι λογαριασμοί και οι υποχρεώσεις στην Εφορία και το δημόσιο όλο και πληθαίνουν. Και, εντάξει, υπάρχει μια μικρή ανοχή για την ώρα, αλλά ως τότε; Το πρόβλημα που προστέθηκε ανάμεσα στα τόσα άλλα των πέντε χρόνων συνεχών μνημονίων που αντιμετωπίζει ο Έλληνας πολίτης ιδιαίτερα ο μισθωτός και ο συνταξιούχος.

Το χειρότερο είναι στο «μέλλον», αν μπορείτε να το πεις κι έτσι που έχει μπροστά του καθώς άλλο ένα μνημόνιο, το τρίτο στη σειρά, ήρθε να προστεθεί στα τόσα βάρη του.

Δύσκολες εποχές, δύσκολο καλοκαίρι και όχι μόνο για τον κάτοικο της πόλης;

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

## Αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων λόγω υψηλών θερμοκρασιών

**Η** ΠΕΤ-ΟΤΕ έχοντας σαν προτεραιότητα την ασφάλεια των συναδέλφων κατά τη διάρκεια της εργασίας και λαμβάνοντας υπόψη ότι πλέον έχουμε μπει στην καλοκαιρινή περίοδο, υπενθυμίζει τις οδηγίες και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την προστασία των εργαζομένων κατά τα διαστήματα που επικρατούν υψηλές θερμοκρασίες.

Με βάση ειδική εγκύκλιο της Συνομοσπονδίας προς τους εργοδότες, τους Επιθεωρητές Εργασίας και τους Τεχνικούς Ασφαλείας, όπου επισημαίνονται οι υποχρεώσεις και τα αναγκαία μέτρα που πρέπει να ληφθούν κατά τη διάρκεια καύσωνα, προκειμένου να διασφαλισθεί η τήρηση αυτών των μέτρων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, σας υπενθυμίζουμε τις οδηγίες για α) την περιγραφή των ομάδων εργαζομένων υψηλού κινδύνου, β) τα απαιτούμενα τεχνικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται από τους εργοδότες, γ) τις τεχνικές και οργανωτικές οδηγίες για τις μετρήσεις της θερμοκρασίας και της υγρασίας στους χώρους εργασίας και δ) τη διενέργεια τόσο προληπτικών, όσο και κατασταλτικών ελέγχων από την Επιθεώρηση Εργασίας, σύμφωνα με το Ν.1568/1985, τις υπ. Αριθμ. 130329/1995, 130427/1990,

140120/1989 Εγκυκλίου του Υπουργείου Απασχόλησης και τις σχετικές προβλέψεις Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Συγκεκριμένα:

Οι ομάδες με υψηλό κίνδυνο για την υγεία τους από την εργασία σε υψηλές θερμοκρασίες είναι οι καρδιοπαθείς, οι πνευμονοπαθείς, οι πάσχοντες από γενικά νοσήματα (πχ σακχαρώδη διαβήτη, χρόνια νεφρική ανεπάρκεια, διαταραχές αρτηριακής πίεσης κοκ), οι λαμβάνοντες συγκεκριμένα φάρμακα (πχ ινσουλίνη, αντιδιαβητικά, διουρητικά, αντιχολιεργικά κοκ), οι γυναίκες σε περίοδο κύησης.

Τα απαιτούμενα τεχνικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται από τους εργοδότες αφορούν σε μετρήσεις της θερμοκρασίας και της σχετικής υγρασίας στους χώρους εργασίας και σε παρεμβάσεις στα δομικά στοιχεία των κτιρίων, σε τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας και στη διαμόρφωση του μικροκλίματος του εργασιακού χώρου.

Τα οργανωτικά μέτρα αφορούν κυρίως στη χορήγηση διαλειμμάτων κατάλληλης διάρκειας και σε κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο για τον χρόνο ανάπαυσης για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε περίοδο καύσωνα, την παροχή πόσιμου νερού σε θερμοκρασία 10ο -15ο C, τον προγραμματισμό των

εργασιών και τη σύνταξη σχεδίου αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, σε συνεργασία και με τον γιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας.

Ειδικότερα δε για τις υπαίθριες εργασίες προβλέπεται επιπλέον η χορήγηση και χρήση κατάλληλου καλύμματος κεφαλής, η διαμόρφωση σκιερών μέρους για τα διαλείμματα, η κατασκευή στεγάστρων και ο προγραμματισμός των εργασιών, ώστε οι κοπιαστικότερες να γίνονται στις ώρες που η θερμοκρασία είναι χαμηλότερη.

Επισημαίνουμε ότι βάσει της οικείας Σ.Σ.Ε Εργατοτεχνιτών Οικοδόμων και Συναφών Κλάδων όλης της Χώρας, οι σχετικές εργασίες διακόπτονται σε περιπτώσεις καύσωνα, όταν η θερμοκρασία στον τόπο εργασίας υπερβαίνει τους 38ο C υπό σκιά, ενώ το ημερομίσθιο καταβάλλεται χωρίς καμία περικοπή.

Σημαντική, είναι η δραστηριότητα των αρμόδιων Τεχνικών Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία την περίοδο αυτή θα πρέπει να επικεντρωθεί σε προληπτικούς ελέγχους εφαρμογής μέτρων που κατατείνουν στη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, σε όλους τους εργασιακούς χώρους και ιδίως στους πλέον επιβαρυσμένους από τη θερμική άποψη παραγωγικούς.

## 4 ΙΟΥΝΙΟΥ 2015 / ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

«Επτά δισεκατομμύρια όνειρα-Ένας Πλανήτης Κατανάλωσε με προσοχή»

**Τ**ο θέμα του φετινού εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος, με τον τίτλο: «**Επτά δισεκατομμύρια όνειρα - Ένας Πλανήτης, Κατανάλωσε με προσοχή**», είναι η εξοικονόμηση των φυσικών πόρων στον Πλανήτη.

Είναι γεγονός ότι η αναπτυσσόμενη διαδικασία των τελευταίων 50 χρόνων έχει οδηγήσει σε μια ραγδαία στρέβλωση της ανθρώπινης σχέσης με τη φύση, περισσότερο από ό,τι σε οποιαδήποτε άλλη περίοδο στην ιστορία της ανθρωπότητας, με κλιμάκωση της σπατάλης των πρώτων υλών που οδηγούν σε υποβάθμιση του

περιβάλλοντος. Σύμφωνα με τις τρέχουσες τάσεις, η παγκόσμια εξαγωγή πόρων αναμένεται να ανέλθει σε 140 δισεκατομμύρια τόνους έως το 2050, σε σύγκριση με περίπου 7.000 εκατομμύρια τόνους το 1900. Αυτό υπερβαίνει σταδιακά τη διαθεσιμότητα και προσβασιμότητα των πόρων, καθώς και τη φέρουσα ικανότητα του πλανήτη να απορροφήσει τις επιπτώσεις της εξόρυξης και της χρήσης τους.

Η λύση εμπεριέχεται στη μετατόπιση των καταναλωτικών προτύπων προς αγαθά που καταναλώνουν λιγότερη ενέργεια, νερό και άλλους πόρους.

Στην πράξη αυτό σημαίνει τον ανασχεδιασμό και το μετασχηματισμό της οικονομίας και της παραγωγής στην κατεύθυνση της **εξοικονόμησης ενέργειας, της ανακύκλωσης και της μείωσης της παραγωγής ρύπων και αποβλήτων**. Στη διαδικασία αυτή ο ρόλος των εργαζομένων είναι καθοριστικός, καθώς είναι αυτοί που μπορούν να έχουν πρωταγωνιστικό ρόλο στην μετατροπή του υπάρχοντος παραγωγικού μοντέλου με ένα άλλο που θα βασίζεται στην εξοικονόμηση πόρων μέσω της καινοτομίας, παράλληλα με την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.